

## COMUNE DI CERISANO

### PROVINCIA DI COSENZA

#### Servizio/Ufficio Personale

#### AVVISO

#### **di procedura selettiva per la progressione economica nell'Area riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Cerisano**

Il Responsabile del Servizio Personale, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con gli atti di programmazione per l'anno 2025, al CCDI 2023/2025, parte giuridica, e al CCDI, parte economica, anni 2024/2025 e in attuazione della propria determinazione n. 156, Registro Generale n. 767, in data 16/12/2025 di approvazione del presente avviso

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente Regolamento per la progressione economica all'interno dell'Area, adottato dal Comune e pubblicato sul sito Web dello stesso;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

*“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;*

Dato atto che in data 15/07/2025 è stato sottoscritto il CCDI per gli anni 2024/2025 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, secondo quanto di seguito indicato: *“Per l'anno 2025 si prevede di riservare alle progressioni economiche all'interno delle aree - art. 14 CCNL 16/11/2022, un ammontare di risorse sufficienti a garantire l'attribuzione di n. 3 differenziali stipendiali, di cui n. 1 per l'area degli operatori esperti, n. 1 per l'area degli istruttori, n. 1 per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni, da erogare esclusivamente su base selettiva e meritocratica, con decorrenza 1° gennaio di ciascun anno, confermando*

*in due anni il periodo minimo di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla procedura selettiva”;*

Dato atto che gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

## **RENDE NOTO**

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle seguenti aree di inquadramento:

- **Area degli operatori esperti: n. 1 differenziale stipendiale**
- **Area degli istruttori: n. 1 differenziale stipendiale**
- **Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni: n. 1 differenziale stipendiale**

## **È INDETTA SELEZIONE**

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede, destinate al personale del Comune di Cerisano, appartenente alle predette Aree;

### **1. POSIZIONI MESSE A BANDO**

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito dal richiamato CCDI per gli anni 2024/2025 sottoscritto in data 15/07/2025

### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

### **3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate **al protocollo comunale entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 29/12/2025.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445.

#### **4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri dettati nel CCDI triennio giuridico 2023/2025, sottoscritto in data 23/07/2024.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

#### **INFORMAZIONI GENERALI**

##### **Pari opportunità:**

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

##### **Trattamento dati personali:**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cerisano, con sede in Via San Pietro – pec: comune.cerisano.cs@legalmail.it e il responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Finanziaria/Cultura Dott. Nuccio Nicoletti.

##### **Disposizioni applicate:**

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- ☐ D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ☐ D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ☐ Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- ☐ Regolamento per la selezione del personale;
- ☐ Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022).
- ☐ CCDI 2023/2025, parte giuridica.

##### **Altre:**

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ☐ ritirati presso l'ufficio protocollo dalle ore 09.00 alle ore 13.00 dal 16/12/2025 al 29/12/2025;
- ☐ visualizzati e scaricati dall'albo pretorio dell'Ente

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'ufficio personale.

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è il Responsabile dell'Area Finanziaria/Cultura, dott. Nuccio Nicoletti.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 16/12/2025

Il Responsabile del servizio

F.to Dott. Nuccio NICOLETTI