

# COMUNE DI CERISANO

## PROVINCIA DI COSENZA

OGGETTO: **Selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di agente polizia municipale, area degli istruttori (ex categoria C), part-time 18 ore settimanali.**

### VERBALE N. 01 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE (insediamento commissione)

Il giorno 23 settembre alle ore 16:00, presso la sede municipale sita in Via San Pietro n.1 del Comune di Cerisano, si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti:

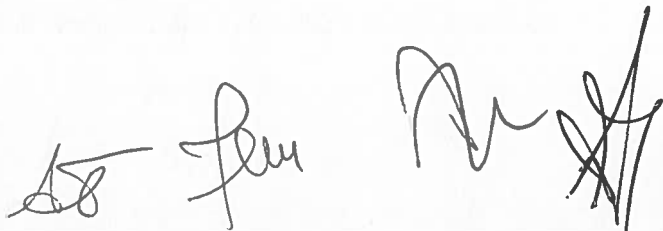
- Dott. Dario Policicchio presidente;
- Avv. Annarita Trotta componente esperta;
- Dott.ssa Marilisa Fasolino componente interna;

Svolge i compiti di segretario della commissione il dipendente Geom. Antonio Mansueto;

La commissione riceve, a cura del Responsabile del Servizio/Ufficio Personale, la documentazione relativa alla selezione e precisamente:

- regolamento per la selezione del personale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 in data 28/06/2022, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 in data 20/09/2022;
- determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria/Cultura n. 50 / 282 RG in data 20/05/2025, di approvazione dell'avviso di selezione;
- determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria/Cultura n. 102 / 475 RG in data 29/08/2025, di nomina della commissione giudicatrice;
- avviso di selezione pubblicato in data 20/05/2025 ore 17:00 e con scadenza il 19/06/2025 ore 17:00 per la presentazione delle domande;
- determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria/Cultura n. 80 / 397 RG in data 10/07/2025, di ammissione dei candidati alla selezione;
- domande di partecipazione dei candidati con la relativa documentazione allegata;

La commissione procede nei lavori e prende in esame i documenti consegnati. Esaminate le domande e in particolare le generalità dei candidati (vedi allegato 1), il presidente nonché i componenti la commissione e il segretario danno atto della propria regolare costituzione avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria/Cultura n. 102 / 475 RG in data 29/08/2025.



Preso visione del numero dei candidati ammessi (n. 97), la commissione decide di non avvalersi della facoltà prevista dal bando di svolgere la prova pre-selettiva, in quanto ritenuta non utile ai fini dell'economicità della procedura.

Ciascuno rende, poi, la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del Codice di procedura civile. (vedi allegato 2).

La commissione recepisce poi i punteggi, previsti nell'avviso di selezione, per i titoli professionali e per le prove d'esame. Sulla base delle prescrizioni contenute nel bando di indizione del concorso ed ai sensi del vigente regolamento comunale sulla disciplina dei concorsi pubblici e delle altre procedure di assunzione, la Commissione disporrà per la valutazione di ciascun candidato di complessivi 70 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli, 30 per la prova scritta e 30 per la prova orale.

Definisce, quindi, i criteri di valutazione dei titoli e delle prove, per come di seguito indicato:

**Prova d'esame scritta (Massimo 30 punti)**

La commissione stabilisce di articolare la prova scritta mediante la somministrazione di n. 1 questionario con 30 test a risposta multipla, aventi ciascuna 3 risposte obbligate, di cui una sola esatta, sulle materie previste dal bando di concorso e di seguito riportate:

- Elementi di diritto costituzionale;
- Ordinamento istituzionale e finanziario degli enti locali;
- Elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l'attività amministrativa e procedimento amministrativo, accesso agli atti, tutela della privacy ed attività contrattuale della pubblica amministrazione);
- Elementi di diritto penale, con riferimento ai reati contro la P.A.;
- Elementi in materia di trasparenza e prevenzione alla corruzione nella P.A.;
- Norme in materia di circolazione stradale, edilizia, commercio, igiene e sanità e tutela ambientale
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

La commissione stabilisce di attribuire per ciascuna risposta il seguente punteggio:

- Punti 1,00 per ogni risposta esatta;
- Punti 0 per ogni risposta non data;
- Punti -0,10 per ogni risposta errata o multipla.

L'idoneità alla prova, e la conseguente ammissione alla prova orale, **è conseguita con un punteggio non inferiore a punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.**

Prima dell'inizio della prova, che avrà la durata di 45 minuti, la Commissione procederà, in seduta riservata, alla predisposizione di tre batterie di questionari da 30 test ciascuna, fra le quali sarà sorteggiata, da parte di due candidati alla selezione, quella oggetto della prova stessa.



I concorrenti si dovranno sistemare nel locale adibito alla prova, secondo le disposizioni impartite dalla commissione e dagli addetti incaricati alla vigilanza.

È vietato l'uso di qualsiasi mezzo di comunicazione; eventuali telefoni o altra strumentazione in possesso dei candidati dovranno essere consegnati, prima dell'ingresso nel locale adibito alla prova, alla commissione o al personale addetto affinché li custodiscano con diligenza e in modo idoneo. Durante la prova non è consentito l'uso di testi o ausili vari.

La commissione mette a disposizione il seguente materiale:

- una penna a sfera;
- una busta "A" (piccola) contenente il talloncino per trascrivere nome, cognome e codice fiscale e dove apporre la firma;
- una busta "B" (grande) nella quale inserire la busta "A" (che dovrà essere sigillata dopo aver inserito i propri dati identificativi) e il foglio della prova espletata;

È vietato detenere e utilizzare materiale diverso da quello fornito dalla commissione.

Ogni candidato, all'inizio della prova, dovrà provvedere a compilare il talloncino contenuto nella busta "A" (piccola) e a richiudere la busta. Dopo aver svolto l'elaborato, senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno, dovrà mettere il foglio del test nella busta "B" (grande) munita di linguetta staccabile, all'interno della quale dovrà essere inserita anche la busta "A" (piccola). La busta "B" dovrà essere richiusa e consegnata al Presidente della Commissione o a chi ne fa le veci, che provvederà ad apporre trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo di chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma.

**ai titoli professionali**, costituiti da esperienze aventi caratteristiche attinenti con le conoscenze utili allo svolgimento delle mansioni del posto di lavoro in selezione, **sono attribuiti complessivamente punti 10** e, per ciascun titolo valutabile, sono attribuiti i punti specifici indicati:

1. Titoli di studio punti 5;
2. Titoli di servizio punti 4;
3. Curriculum formativo e professionale punti 1;

#### **Titoli di studio (massimo 5 punti complessivi disponibili)**

Per il titolo di studio richiesto i punti sono attribuiti in proporzione al voto

Titolo di studio richiesto per l'accesso: fino a punti 2,50

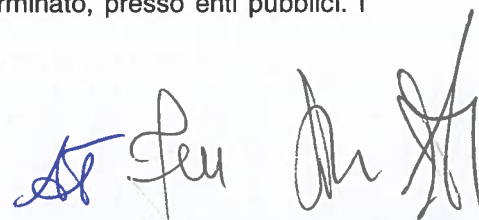
Per la lode si aggiungono: punti 1,00

Possesso laurea: punti 1,00

Per diploma post-universitario: punti 0,50

#### **Titoli di servizio (massimo 4 punti complessivi disponibili)**

In questa categoria è valutato il servizio a tempo determinato e indeterminato, presso enti pubblici. I punti sono attribuiti in ragione di anno o frazione superiore a 6 mesi:



a) Servizio in qualifica superiore od analoga: punti 0,50

**Curriculum (massimo 1 punto disponibile)**

In questa categoria sono valutate complessivamente le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano tirocini, partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, incarichi di insegnamento. Nell'ipotesi di insignificanza del curriculum, la commissione ne dà atto e non attribuisce punteggio.

La Commissione giudicatrice procede alla valutazione dei titoli, anche professionali, dei soli candidati ammessi alla prova orale, prima dello svolgimento della prova stessa.

**Prova d'esame orale (Massimo 30 punti)**

La prova d'esame orale consiste in un colloquio individuale finalizzato all'approfondimento delle conoscenze del candidato sulle materie della prova scritta. Si valuterà anche la conoscenza della normativa inerente il codice generale di comportamento dei dipendenti pubblici. Il colloquio concorrerà, altresì, ad approfondire la conoscenza della personalità del candidato ed a valutare le sue attitudini e le sue competenze in relazione al profilo da ricoprire.

La Commissione predisporrà un adeguato numero di quesiti da porre ai candidati previa estrazione a sorte. I quesiti saranno inseriti in appositi contenitori e sorteggiati di volta in volta dai candidati. Ogni candidato dovrà estrarre dalle urne predisposte numero 3 domande ciascuno, inerenti le materie d'esame per come indicate dall'art. 7 del bando di concorso e il codice generale di comportamento dei dipendenti pubblici. Le modalità operative verranno esplicitate dalla commissione.

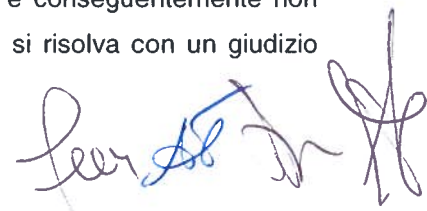
La prova orale verrà valutata in relazione ai seguenti criteri:

- conoscenza delle materie, degli argomenti e della normativa che sono alla base dei quesiti posti;
- aderenza alle domande proposte;
- completezza e chiarezza nella trattazione degli argomenti proposti;
- capacità di sintesi e appropriatezza della terminologia utilizzata;
- organizzazione logica del discorso e capacità espositiva;

Nell'ambito della prova orale si procederà:

- ad accertare la conoscenza della lingua inglese;
- ad accertare le conoscenze sull'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tali accertamenti comprovano solo il possesso dei requisiti di accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio. Nel caso in cui uno di questi due accertamenti si risolva con un giudizio



negativo, cioè di non idoneità, il Candidato verrà dichiarato non idoneo ed escluso dalla graduatoria di merito.

La valutazione di ciascuna prova orale verrà effettuata in modo complessivo. Il voto deriverà dalla sintesi dei giudizi di valutazione dei parametri sopra evidenziati.

La prova orale si intende superata con **una votazione di almeno punti 21 su 30 punti complessivi disponibili**.

La commissione stabilisce poi il calendario delle prove d'esame come segue:

- la **prova scritta** si svolgerà il giorno 21/10/2025 alle ore 11:30, presso Palazzo Sersale, sito in Piazza Paura a Cerisano. I candidati dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di riconoscimento, almeno mezz'ora prima dell'orario stabilito, al fine di poter utilmente svolgere le procedure di riconoscimento.
- la data di svolgimento della **prova orale** sarà stabilita con successivo provvedimento da parte della commissione esaminatrice.

La commissione incarica il Segretario di provvedere alla pubblicazione del calendario e delle modalità di svolgimento delle prove sul portale inPA, sul sito internet istituzionale del Comune di Cerisano: [www.comune.cerisano.cs.it](http://www.comune.cerisano.cs.it), sulla home page e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso". Tale modalità di pubblicazione avrà valore di notifica e comunicazione a tutti gli effetti di ammissione al concorso e di partecipazione alle prove, senza che nessuna ulteriore comunicazione individuale debba essere data ai concorrenti.

Alle ore 17.30 della data odierna i lavori della commissione si concludono.

Si dà atto che la Commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

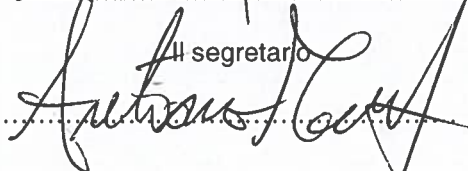
Letto, confermato e sottoscritto.

I componenti esperti

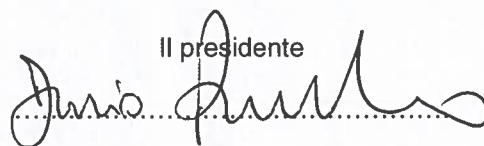




Il segretario



Il presidente



Allegati:

- 1) elenco candidati ammessi alla selezione;
- 2) dichiarazione personale sulla insussistenza di incompatibilità;


## Elenco candidati ammessi alla selezione

N° PROGRESSIVO	CODICE CANDIDATURA	CANDIDATURA INVIATA	AMMESSO
1	KCFR89GB6K	03/06/2025, 18:31	SI
2	C2MKBYH275	26/05/2025, 09:32	SI
3	13HD1YUS86	20/05/2025, 21:21	SI
4	7CK8M9PKC6	21/05/2025, 15:09	SI
5	WTRXVSS1FF	19/06/2025, 13:59	SI
6	5E188SZ7MD	25/05/2025, 17:04	SI
7	W3ME9DB516	05/06/2025, 17:06	SI
8	PU6MUQ9KQA	27/05/2025, 15:03	SI
9	AK2G4TT6P3	27/05/2025, 17:55	SI
10	9V6MVC6C4U	16/06/2025, 09:48	SI
11	MCSC8GPQZ	27/05/2025, 10:54	SI
12	8XCGHBVN4G	28/05/2025, 21:30	SI
13	4Z44N4DB3H	27/05/2025, 16:27	SI
14	ZCTGWWTMF	16/06/2025, 21:26	SI
15	WAEURVP34C	18/06/2025, 12:10	SI
16	6XYHVWE2YC	12/06/2025, 10:44	SI
17	DDNCNPRRZF	19/06/2025, 15:00	SI
18	HX4UGS6GS1	19/06/2025, 11:02	SI
19	NNU5XTXH3Y	11/06/2025, 23:08	SI
20	Q177X9N3RT	21/05/2025, 14:13	SI
21	9G5RC9RF23	18/06/2025, 18:51	SI

22	Y8DYAUQMCH	03/06/2025, 11:45	SI
23	N2CDQCRF3N	28/05/2025, 11:22	SI
24	4AW7PPRXKR	12/06/2025, 18:37	SI
25	HAT4PX31BQ	03/06/2025, 10:12	SI
26	5W8QAVBF7W	18/06/2025, 15:43	SI
27	7W8VV87UHB	20/05/2025, 17:30	SI
28	UTVHG7GQUS	15/06/2025, 09:21	SI
29	ETPKWKDDFS	29/05/2025, 10:23	SI
30	2NAXNCRV4G	31/05/2025, 11:10	SI
31	ZUP2SBQZNW	07/06/2025, 16:21	SI
32	EA5DVCW5WP	23/05/2025, 23:27	SI
33	WEESAYR36T	05/06/2025, 16:19	SI
34	MYVV22Z84Q	09/06/2025, 12:07	SI
35	VY2N4WF162	26/05/2025, 13:25	SI
36	4696PQQFAC	18/06/2025, 19:25	SI
37	YC8YUAEV7E	04/06/2025, 15:42	SI
38	K9M73DA84W	03/06/2025, 09:55	SI
39	TDPHZXQ8ED	17/06/2025, 14:19	SI
40	6VT968DK8W	19/06/2025, 15:14	SI
41	CF2V73S9KS	15/06/2025, 11:43	SI
42	35VFMGMT8S	05/06/2025, 10:18	SI
43	1RS7D54PRQ	19/06/2025, 15:09	SI
44	49QZ31VZ9D	10/06/2025, 23:20	SI

*[Handwritten signatures]*

45	SY2TXXWE2	29/05/2025, 00:03	SI
46	7PTQ6FN5V1	21/05/2025, 12:00	SI
47	77W63BPQSC	26/05/2025, 16:34	SI
48	N8S27WX4U2	18/06/2025, 10:25	SI
49	3B7CF4W3DM	26/05/2025, 14:05	SI
50	AXZ9829N6A	11/06/2025, 14:44	SI
51	4TQY6967UE	22/05/2025, 22:48	SI
52	N3RFGUT2MQ	19/06/2025, 09:41	SI
53	73NC54CWYY	26/05/2025, 18:44	SI
54	V43TXVED39	13/06/2025, 16:47	SI
55	KPKGERR2H8	11/06/2025, 20:34	SI
56	K4DEM84UYZ	08/06/2025, 02:41	SI
57	XXFBYP3GTZ	08/06/2025, 17:18	SI
58	Y1MEEZB5DC	19/06/2025, 13:40	SI
59	CGRCHHWBCC	09/06/2025, 11:43	SI
60	EM6QEAG7EU	28/05/2025, 16:56	SI
61	RRD7N5U3HY	04/06/2025, 17:54	SI
62	SK6816PXGG	19/06/2025, 11:29	SI
63	GXHBK2UGED	17/06/2025, 19:26	SI
64	ZK9BWS6HSR	13/06/2025, 13:04	SI
65	X48BUC8DQN	16/06/2025, 16:11	SI
66	4UDG77M2W7	17/06/2025, 18:29	SI
67	K4YKSK9AWW	27/05/2025, 16:28	SI

*Se fer* 

68	ZPRC8NNT9C	28/05/2025, 09:19	SI
69	7YARNVXRFM	13/06/2025, 11:36	SI
70	NRDPMBAT15	19/06/2025, 13:15	SI
71	N4ATCQNTPF	19/06/2025, 16:14	SI
72	BRT9KSWWS3	09/06/2025, 17:52	SI
73	8VBCE1R6PH	11/06/2025, 18:55	SI
74	3GN426TQV3	17/06/2025, 15:48	SI
75	APYBZ11AZR	05/06/2025, 23:05	SI
76	98NTCHHWNQ	19/06/2025, 14:39	SI
77	QNVDAH9KB	19/06/2025, 16:51	SI
78	2GF6N5WD8D	28/05/2025, 16:12	SI
79	FC4ECHAX2G	18/06/2025, 01:30	SI
80	FA23T759SD	09/06/2025, 15:38	SI
81	B38W4MMVVB	26/05/2025, 12:20	SI
82	5X6U5MGR7E	27/05/2025, 13:40	SI
83	QD7VP35T4U	19/06/2025, 09:10	SI
84	NC1UQC8F68	30/05/2025, 20:36	SI
85	RZNPZ12KG8	13/06/2025, 11:54	SI
86	Z3V1ZHTA68	22/05/2025, 07:53	SI
87	B7DPSEXE1X	05/06/2025, 09:36	SI
88	1YAQ2VF58N	17/06/2025, 23:12	SI
89	XTSBWKVEFU	18/06/2025, 12:32	SI
90	3Q4PKP8PWF	13/06/2025, 11:28	SI

*AS Jim* *for* *AS*

91	FUFKKHC113	22/05/2025, 09:46	SI
92	P9NK1WHQMQ	16/06/2025, 15:22	SI
93	Z2UG8QYXPX	04/06/2025, 12:25	SI
94	4QNAHGP295	05/06/2025, 17:21	SI
95	AD99GTCYV5	17/06/2025, 23:51	SI
96	A5SM65Q9US	29/05/2025, 17:41	SI
97	M3K8FY932S	16/06/2025, 15:03	SI

*lou* *in* *AS* *AS*

# COMUNE DI CERISANO

PROVINCIA DI COSENZA

## LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

All'Ufficio Personale

SEDE

OGGETTO:

**Dichiarazione di compatibilità, quale componente la commissione giudicatrice della selezione pubblica per la copertura di n. 1 di n. 1 posto di agente polizia municipale, area degli istruttori (ex categoria C), part-time 18 ore settimanali.**

Il sottoscritto Dario Policicchio, nato il 20/02/1978 a Cosenza, presidente della commissione giudicatrice della selezione pubblica in oggetto, presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione nonché del segretario e dei concorrenti ammessi alla selezione,

**dichiara**

che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. “e” e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.

La presente dichiarazione è allegata al verbale delle operazioni selettive.

data

23/09/2025

firma





# COMUNE DI CERISANO

PROVINCIA DI COSENZA

## LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

All'Ufficio Personale

SEDE

OGGETTO:

**Dichiarazione di compatibilità, quale componente la commissione giudicatrice della selezione pubblica per la copertura di n. 1 di n. 1 posto di agente polizia municipale, area degli istruttori (ex categoria C), part-time 18 ore settimanali.**

La sottoscritta Annarita Trotta, nata il 28/10/1984 a Cosenza, componente esperta della commissione giudicatrice della selezione pubblica in oggetto, presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione nonché del segretario e dei concorrenti ammessi alla selezione,

**dichiara**

che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.

La presente dichiarazione è allegata al verbale delle operazioni selettive.

data

23/09/2025

firma





# COMUNE DI CERISANO

PROVINCIA DI COSENZA

## LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

All'Ufficio Personale

SEDE

OGGETTO:

**Dichiarazione di compatibilità, quale componente la commissione giudicatrice della selezione pubblica per la copertura di n. 1 di n. 1 posto di agente polizia municipale, area degli istruttori (ex categoria C), part-time 18 ore settimanali.**

La sottoscritta Marilisa Fasolino, nata il 02/04/1971 a Cosenza, componente interna della commissione giudicatrice della selezione pubblica in oggetto, presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione nonché del segretario e dei concorrenti ammessi alla selezione,

**dichiara**

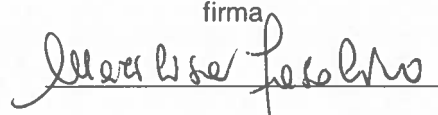
che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.

La presente dichiarazione è allegata al verbale delle operazioni selettive.

data

23/09/2025

firma





# COMUNE DI CERISANO

PROVINCIA DI COSENZA

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

All'Ufficio Personale

SEDE

OGGETTO:

**Dichiarazione di compatibilità, quale componente la commissione giudicatrice della selezione pubblica per la copertura di n. 1 di n. 1 posto di agente polizia municipale, area degli istruttori (ex categoria C), part-time 18 ore settimanali.**

Il sottoscritto Antonio Mansueto, nato il 25/09/1993 a Catanzaro, segretario della commissione giudicatrice della selezione pubblica in oggetto, presa visione delle generalità degli altri componenti della commissione nonché dei concorrenti ammessi alla selezione,

**dichiara**

che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" e all'art. 35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.

La presente dichiarazione è allegata al verbale delle operazioni selettive.

data

23/09/2025

firma  
